



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)


ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

สถานที่ตั้ง ๒๐๐ หมู่ ๑ ต.แม่สลองโน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจนา ทำดี โทรศัพท์ ๐๙๕๗๑๐๖๘๘๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. โครงการจัดทำและประกาศเจตจำนงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	/		๑	เรียบร้อย	
๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	/		๑	เรียบร้อย	
๓. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน		/			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (..... นางสาวจนา ทำดี)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

สถานที่ตั้ง ๒๐๐ หมู่ ๑ ต.แม่สลองใน อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย ๕๗๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจรรยา ทวีดี โทรศัพท์ ๐๙๕๗๑๐๖๘๘๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการจัดทำและประกาศ เจตจำนงการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	มีการ ประกาศ เจตจำนง การสร้าง คุณธรรม และความ โปร่งใส	-	ก ลุ่ม ง า น บริหารฯ					ดำเนินงานเสร็จสิ้น

๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูก จิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก	-	กลุ่มงาน บริหารฯ	←	→		ดำเนินงานเสร็จสิ้น
๓. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม กรรมการ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	คณะ กรรมการ ประสิทธิ ภาพและ ประสิทธิ ผลในการ ดำเนิน งาน	-	กลุ่มงาน บริหารฯ			←	อยู่ระหว่างดำเนินการ


หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวรจนา ทำดี)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓